

Proiect FIȘĂ INFORMATĂ

Obiectivul proiectului

Proiectul își propune să furnizeze un model de evaluare a eficacității tipurilor de suport oferite de Serviciile Publice de Ocupare (SPO) la nivel local (digital, intermediat uman sau mixt) în îmbunătățirea șanselor de angajare pentru tinerii NEETs din zonele rurale, cu vârste cuprinse între 25 și 29 de ani, în țările beneficiare ale consorțiului. Perspectivele de angajare ale tinerilor NEETs sunt mai precare în zonele rurale, ca urmare a sprijinului formal inadecvat (de exemplu, lipsa resurselor SPO) sau riscurilor de sprijin informal (de exemplu, statut socioeconomic mai scăzut al familiilor). Aceste riscuri accentuează barierele individuale, cum ar fi părăsirea timpurie a școlii sau angajarea precară cu competențe scăzute de la o vârstă foarte fragedă și efectele sale bine-cunoscute, inclusiv implicarea civică limitată sau emigrația.

Obiectivul nostru de bază abordează trei provocări interconectate (de la general la specific): (1) discrepanța între obiectivele pachetului de politici dedicate tinerilor NEETs (de exemplu, Garanția pentru Tineret), calitatea oferiții SPO la nivel local și nevoile tinerilor NEETs din zonele rurale; (2) lipsa generală a studiilor și modelelor de evaluare a impactului pentru suportul SPO asupra tinerilor vulnerabili; și (3) presiunea pentru digitalizarea suportului de urmărire al SPO de către state, în urma pandemiei de COVID-19, fără dovezi cu privire la tipurile cele mai eficiente de suport pentru urmărirea tinerilor NEETs în general și a subgrupurilor lor din zonele rurale.

Grupul țintă și beneficiarii proiectului

Ne adresăm unui număr de 1.000 de cercetători din diverse discipline care evaluează punerea în aplicare a politicilor de ocupare a forței de muncă. Aceștia sunt vizați în cadrul activităților/rezultatelor științifice (conferințe, webinarii, publicații) pentru a transmite modelul nostru de evaluare a impactului tipurilor de sprijin pentru urmărirea SPO în viitoarele proiecte de cercetare din Europa și din întreaga lume. De asemenea, vizăm 48.184 de NEETs din mediul rural cu vârste cuprinse între 25 și 29 de ani înregistrați în SPO în țările implicate în proiect și care constituie beneficiari finali. Categoria NEETs din aceste zone cuprinde subgrupuri foarte diverse, de la tineri șomeri pe termen scurt/pe termen lung până la cei înregistrați, dar de fapt inactivi din cauza responsabilităților de îngrijire a familiei (de exemplu, mame tinere), a dizabilităților fizice sau a nevoilor speciale.

Rezultate

- Nouă lucrări științifice evaluate de către colegi (peer-reviewed)
- Un număr special intitulat "Politici Active pe Piața Muncii și Ocuparea Tinerilor în Periferiile Europene" în jurnalul "Politics and Governance"
- Acest număr special al jurnalului va fi distribuit cercetătorilor țintă. Aceste rezultate vor fi publicate.
- Un rezumat de politici care acoperă analiza de politică publică și recomandări.
- Un ghid pentru implementarea practicilor pozitive în Serviciile Publice de Ocupare (SPO)
- Un ghid de evaluare a eficacității pentru diferite tipuri de suport de urmărire a SPO în zonele rurale.



www.track-in.eu

PARTNERS

iscte
INSTITUTO
UNIVERSITÁRIO
DE LISBOA



ICS
INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS



Universitat
de Girona

The "Track-IN Public employment services tracking effectiveness in supporting rural NEETs" project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through The EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

PRINCIPALELE REZULTATE ALE PROIECTULUI

Nivelul politicilor

- Flexibilitatea contemporană a traiectoriilor de viață generează consecințe în ceea ce privește definirea grupurilor de vârstă și adaptarea politicilor la subtipurile de NEETS, inclusiv NEETs din zonele rurale. Nu există un consens suficient cu privire la grupul de vârstă definitiv la care ar trebui să fie vizate persoanele NEETs și nici în ceea ce privește necesitatea reală de a le viza ca atare.
- Regimurile de bunăstare socială influențează în mod considerabil politicile pentru NEETs, cu lacune semnificative în țările din sudul și estul Europei.

Nivel individual

- În rândul NEETs din mediul non-urban, satisfacția cu viața este asociată pozitiv cu disponibilitatea locală a serviciilor SPO, în timp ce o auto-eficacitate pozitivă este legată de niveluri mai ridicate ale sprijinului social oferit de prieteni și familie.
- Un sprijin emoțional, interpersonal și practic mai puternic primit din partea SPO este asociat cu șanse mai mari ca tinerii spanioli să treacă de la statutul de NEETs la un statut de lucrător activ.

Nivelul serviciilor

- În perioada pandemiei, în țări precum Portugalia, Lituania și Bulgaria furnizarea de servicii SPO a fost accelerată datorită digitalizării. Cu toate acestea, în zonele rurale, serviciile au întâmpinat dificultăți în digitalizare din cauza infrastructurii precare, iar după pandemie, s-a acordat prioritate furnizării pe teren a serviciilor de ocupare.
- În ciuda mai multor avantaje practice (de exemplu, eliberarea personalului de sarcini administrative consumatoare de timp), digitalizarea SPO va fi benefică pentru tinerii vulnerabili doar dacă se iau în considerare trei provocări interdependente: cultivarea încrederii în instituții și în instrumentele digitale, sprijinirea transformării digitale a organizării instituționale a SPO și adoptarea unei perspective de co-creare pentru digitalizarea SPO.



REZULTATE ROMANIA

- În România, în 2022, rata NEETs pentru tinerii cu vârste cuprinse între 25 și 29 de ani a fost de 24,6%, pentru tinerii cu vârste între 15 și 34 de ani 20,3%, iar pentru cei cu vârste între 15 și 24 de ani 17,5% (EUROSTAT, 2024, indicator edat_ifse_20). Rata NEETs crește începând cu vârsta de 25 de ani, România fiind a doua țară din UE în ceea ce privește procentul de tineri NEET între 25 și 29 de ani.
- Distincția rural-urban duce la rate diferite de NEETs în România, unde inegalitatea este destul de mare. În zonele rurale, rata NEETs pentru grupa de vârstă 25 - 29 este de 32,5%, în comparație cu 10,1% în orașe. Potrivit datelor Eurostat, România are cea mai mare rată NEETs în zonele rurale pentru grupa de vârstă 25 - 29 ani (EUROSTAT, 2024, indicator edat_ifse_29).
- Măsurile privind Garanția pentru Tineret consolidate sunt incluse în obiectivul dedicat șomajului în rândul tinerilor în Strategia Națională de Ocupare a României pentru 2021-2027. Măsurile/acțiunile incluse în Strategia Națională pentru Ocupare pentru 2021-2027 pentru tineri sunt: (a) dezvoltarea de sisteme de prevenire prin consolidarea parteneriatelor între instituții cu competențe în domeniul ocupării, educației și protecției sociale și alte entități pentru identificarea tinerilor aflați în pericol să devină NEETs; (b) stabilirea/dezvoltarea de centre/cluburi pentru tineret la nivel comunitar; (c) cartografierea, informarea, pregătirea și furnizarea ofertei în sine (pachete integrate de măsuri de activare pentru tineri, inclusiv NEETs); (d) îmbunătățirea sistemului de monitorizare a situației NEETs după integrarea în piața muncii sau în sistemul de educație sau formare; (e) dezvoltarea voluntariatului în rândul tinerilor, inclusiv NEETs; și (f) asigurarea că tinerii, inclusiv NEETs, dobândesc competențe transversale, cu accent pe abilitățile digitale de bază, gestionarea carierei, comunicarea și abilitățile de echipă, precum și abilitățile antreprenoriale sociale și verzi.
- Termenii "rural" și "urban" sunt rar folosiți drept criterii în proiectarea politicilor și programelor pentru NEETs. În ultimii 12 ani, doar 4 documente au folosit astfel de dihotomii care vizează explicit NEETs din rural. Printre acestea, există o tendință mai mare de a aborda categorii specifice, cum ar fi cei care reintră pe piața muncii, persoanele cu dizabilități sau Romii.

De asemenea, în Strategia Națională de Ocupare pentru 2021-2027, nu există măsuri specifice pentru NEETs din zonele rurale sau diferite categorii de NEETs, chiar dacă rata NEETs din rural este mai mare și alte categorii de NEETs sunt mai prevalente în mediul rural (șomajul de lungă durată, tinerii cu dizabilități, tinerii cu responsabilități familiale).

• În ultimii ani, în cadrul politicilor românești dedicate tineretului, se observă o schimbare către o arhitectură mai complexă pentru această grupă de vârstă. Aceasta include formare și servicii sociale, alături de accentul pe șomaj/muncă, educație și credit pentru locuințe, care rămân dimensiuni semnificative. Încurajarea antreprenoriatului pentru tineret este o caracteristică semnificativă a componentei de muncă.

• Implementarea Programului Garanția pentru Tineret în România începând cu 2014 a condus la îmbunătățirea și dezvoltarea cadrului de politică publică în domeniul ocupării și educației pentru tinerii NEETs.

• Luând în considerare categoriile de NEETs, în cadrul legislativ românesc, cei care reintră pe piața muncii și persoanele cu dizabilități predomină, indiferent dacă se face distincție între subiecții rurali și urbani. Categoria mai largă de "alții" este eterogenă și se referă la NEETs de etnie roma, dar include și referiri specifice la dependenții de droguri/alcool, refugiați, absolvenți proaspeți, etc.

• Dispozițiile referitoare la NEETs se găsesc în principal în legislația dependentă de vârstă, cum ar fi legile de ucenicie și stagiu, precum și legea privind tineretul. Cu toate acestea, NEETs sunt destul de marginali în astfel de reglementări. Dispoziții mai specifice sunt incluse și în legea șomajului, unde NEETs sunt definiți ca atare și sunt vizați prin măsuri specifice. Legea șomajului propune un plan complex, inclusiv subvenții pentru locuri de muncă, indemnizații de șomaj, stimulente pentru crearea de locuri de muncă (dedicate angajatorilor) și antreprenoriat (dedicate șomerilor), transferuri directe, formare, etc. Cu toate acestea, niciunul dintre aceste programe și acțiuni nu vizează în mod specific NEETs, cu excepția subvențiilor pentru locuri de muncă.

• Intervenția locală pentru tinerii cu risc de excludere socială este menționată în cadrul legal, dar de obicei cu responsabilități neclare, care cad deseori sub coordonarea administrației la nivel central.