

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРОЕКТА

Цел на проекта

Целта ни е да предоставим модел за оценка на обществените служби по заетостта на място, проследяващ ефективността на видовете подкрепа (цифрова, човешка или смесена) за подобряване на възможността за заетост сред NEETs в селските райони на възраст 25-29 години в страните бенефициенти на консорциума. Перспективите за наемане на работа на NEETs са по-лоши в селските райони поради неадекватна формална подкрепа (напр. липса на ресурси от страна на обществените служби по заетостта) или рискове от неформална подкрепа (напр. по-нисък социално-икономически статус на семействата). Тези рискове засилват индивидуалните бариери, като ранното напускане на училище или нискоквалифицираната несигурна заетост от най-ранна възраст и нейните добре познати странични ефекти, включително ограничено гражданско участие или емиграция. Основната ни цел е насочена към три взаимосвързани предизвикателства (както следва от по-общи към специфични): (1) несъответствие между целите на пакета от политики и широколентовия достъп (напр. Младежка гаранция), качеството на предоставяне на услуги от обществените служби по заетостта на място и нуждите на NEETs в селските райони; (2) липса на проучвания и модели за оценка и проследяване на въздействието на подкрепата върху уязвимите младежи от обществените служби по заетостта; и (3) натиск за цифровизация на подкрепата за проследяване на обществените служби по заетостта от страна на държавите след COVID-19, без да са налице доказателства за това кои са най-ефективните видове подкрепа за проследяване като цяло и за подгрупитена NEETs в селските райони.



www.track-in.eu

PARTNERS



Целева група и бенефициенти на проекта

Нашата целева група са 1000 изследователи от различни дисциплини, които оценяват прилагането на политиките по заетостта. Те са свързани с научни дейности и продукти (конференции, уебинари, публикации), за да се приложи нашият модел за оценка на въздействието на видовете подкрепа за проследяване на услугите предлагани от обществените служби по заетостта в бъдещи изследователски проекти в Европа и по света. Също така си поставяме за цел да достигнем до 48,184 NEETs от селските райони на възраст 25-29 години, които са регистрирани в обществените служби по заетостта в страните, участващи в проекта, и които са крайните бенефициенти. Категорията NEETs в тези райони включва много разнообразни подгрупи - от краткосрочно/дългосрочно безработни младежи до регистрирани, но фактически неактивни поради задължения, свързани с грижи за семейството (напр. млади майки), физически увреждания или специални нужди.

Научни материали

- Девет публикации на научни статии
- Един специален брой със заглавие "Активни политики на пазара на труда и младежка заетост в европейските периферии" в списание "Политика и управление"
- Един кратък обзор на политиките по заетост, включващ техния анализ и препоръки за изготвяне на бъдещи политики.
- Едно ръководство за прилагане на добри практики от обществените служби по заетостта.
- Едно ръководство за оценка на ефективността на различните видове подкрепа, които предлагат обществените служби по заетостта в селските райони.

The "Track-IN Public employment services tracking effectiveness in supporting rural NEETs" project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through The EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment

ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТИ НА ПРОЕКТА

Ниво на политики

- Съвременната гъвкавост на жизнения път води до последици за определянето на възрастовите групи и адаптирането на политиката към подтиповете NEETs, включително NEETs в селските райони. Съществува малък консенсус относно окончателната възрастова група, към която могат да бъдат насочени NEETs, както и относно действителната необходимост от насочване към тях като такива.
- Режимите за социално благополучие и подпомагане в значителна степен определят политиките по места за NEETs, като в страните от Южна и Източна Европа се наблюдават значителни пропуски в политиките.

Индивидуално ниво

- Сред NEETs живеещи в малките населени места удовлетвореността от живота се свързва положително с наличието на обществените служби по заетостта на място, но в същото време положителната самооценка е свързана с по-високи нива на социална подкрепа, предоставяна от приятели и семейство.
- По-силната емоционална, междуличностна и практическа подкрепа, получена от обществените служби за заетост, се свързва с по-големи шансове за преминаване на испанските младежи от статута на NEETs към активен трудов статус.

Ниво на услуги

- През периода на пандемията в страни като Португалия, Литва и България предоставянето на услуги от обществените служби по заетостта е ускорено поради цифровизацията. Въпреки това, след пандемията в селските райони се привилегирова предоставянето на услугите на място поради лошата инфраструктура.
- Въпреки няколко практически предимства (напр. освобождаване на персонала от отнемачи време административни задачи) цифровизацията на обществените служби по заетостта ще бъде от полза за уязвимите млади хора само ако се вземат предвид три взаимосвързани предизвикателства: укрепване на доверието в институциите и цифровите инструменти, подпомагане на цифровата трансформация на институционалната организация на обществените служби по заетостта и възприемане на концепцията за съвместно проектиране на цифровизацията на обществените служби по заетостта.



Специфични резултати за България

Националните публични политики, насочени към проблема с NEETs в България, особено тези на възраст между 25 и 29 години, в ограничена степен съдържат конкретни мерки за справяне със специфичните нужди на тази възрастова група и особено на тези от райони в неравностойно положение (селски райони, слабо населени райони и райони изправени пред сериозни социално-икономически предизвикателства).

- Анализът на политиките в България осъществен по време на реализирането на дейностите по проекта, показва постоянно намаляване на разпоредбите, отнасящи се до ролята на неправителствените организации. Намаляване на интереса към активни мерки и наблюдаване на директното предоставяне на социални услуги от страна на обществените служби по заетост. Увеличаването на директното предоставяне на социални услуги от публичните институции е следствие от мерките, приети през периода на пандемията COVID-19. Също така публичните средства за неправителствените организации, които предоставят социални услуги, са много ограничени и не са включени в програмите и политиките за заетостта.

- Като се има предвид динамиката на всеки вид политика насочена към пазара на труда, през периода 2009-2001 година, обезщетенията за безработица в страната са намалели. В същото време програмите за търсене на работа са увеличили значението си, а стимулите за започване на работа са намалели.

- Инвестициите в човешки капитал и мерките за активна заетост са най-често срещаните в програмите и мерките насочени към заетостта в България. Инвестициите в човешкия капитал чрез обучение за повишаване на специфичните компетенции за пазара на труда са най-важната мярка, включена в публичните политики за анализирания период (2009-2001г.). В анализирания стратегически документи от 2014 г. присъстват и мерки за повишаване на трансверсалните

компетентности (например умения в областта на информационните технологии, комуникация, екологични умения и т.н.) Стажът, практиката и чиракуването са сред мерките, насърчавани от Европейската програма Младежка гаранция.

- България е от страните в Европа, които все още се характеризират с дълбоко неравенство в селските райони.

- По-голямата част от законодателството, което се отнася до NEETs в България, се съдържа в нормативните актове, стратегиите и националните програми. NEETs са обхванати от разпоредби предимно в нормативните актове, свързани с възрастта (Кодекса на труда).

- В българския Кодекс на труда и в Закона за заетостта акцентът е поставен върху отношенията между работодателите и работниците. Въпреки това българското законодателство е в съответствие с европейската правна рамка по отношение на проблемната заетост на младите хора. Съгласно Кодекса на труда лицата на възраст между 16 и 18 години не могат да бъдат наемани за извършване на тежка, опасна или вредна за здравето им работа, както и за тяхното правилно физическо, умствено и нравствено развитие.

- Законът за безработицата предлага рамка, която включва субсидии за заетост, застраховка срещу безработица, стимули за работодателите да създават работни места и за безработните да започват бизнес, преки трансфери, обучение и др. С изключение на субсидиите за заетост, нито една от тези инициативи или програми не е пряко насочена към NEETs.

- Всички планове/стратегии в страната за периода 2009-2021 г. имат за цел да намалят безработицата, особено младежката. Сред националните политики най-честите са тези насочени към NEETs с увреждания. Другата най-голяма специфична група NEETs, която присъства във всички документи е "други NEETs" (напр. роми NEETs и т.н.).

- Краткосрочната заетост като инструмент на активните политики на пазара на труда не се среща в нито един от общо 31 анализирани документа.